



Sindicato dos Bancários de Dourados e Região-MS - E-mail: contato@bancariosms.com.br

Sindicato faz gestão a Unimed por atendimento a planos de saúde

O Sindicato se reuniu com representante do Hospital Unimed na semana passada e solicitou a manutenção do atendimento aos planos de saúde após o mesmo ter adquirido o Hospital do Coração em Dourados. Na ocasião a diretora de saúde da entidade, Juliana Junqueira e o diretor, Walter Ogima, entregaram um ofício endereçado a diretoria do hospital requerendo a volta do atendimento por todos os planos oferecidos pelos bancos.

O referido hospital sempre atendeu diversos convênios, garantindo assistência à saúde de grande parte da categoria bancária, mas, com a mudança de gestão, houve a descontinuidade ou restrição do atendimento a alguns



planos de saúde, exceto o plano da própria Unimed.

O Sindicato tem cobrando também dos bancos para que acompanhem essa situação e atuem junto às operadoras para assegurar a continuidade e a qualidade da assistência hospitalar aos seus empregados. A saúde dos trabalhadores é um direito fundamental e não pode ser fragilizada por mudanças administrativas.

Consulta sobre o PL que isenta o IR da PLR

Uma luta histórica pode se concretizar. É a isenção do Imposto de Renda sobre a Participação nos Lucros e Resultados. O Sindicato chama a categoria a participar da enquete no site da Câmara dos Deputados sobre o PL 581/2019, que trata do assunto. Basta clicar <https://www.camara.leg.br/enquetes/2566112>.

O projeto prevê que os traba-

lhadores tenham o mesmo tratamento fiscal destinado aos sócios e acionistas na distribuição de lucros e dividendos. Para o grupo, até 2025, os valores eram isentos de IR. Desde janeiro deste ano, a isenção é garantida para quem recebe até R\$ 50 mil. Os bancários têm interesse na aprovação, já que pagam IR no recebimento da PLR. Pressionar é fundamental.

Confira as datas de pagamento da PLR

Os bancos divulgaram o calendário de pagamento da segunda parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), referente ao exercício de 2025.

O benefício, garantido na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), é resultado direto da luta e da negociação do movimento sindical e representa um importante reforço financeiro para os trabalhadores, reconhecendo a contribuição da categoria para os resultados alcançados pelas instituições ao longo do ano.

Confira as datas abaixo:

- * **Bradesco:** antecipado para 27 de fevereiro
- * **Santander:** antecipado para 27 de fevereiro
- * **Itaú:** antecipado para 27 de fevereiro
- * **Caixa Econômica Federal:** até 31 de março
- * **Banco do Brasil:** 3 de março
- * **Banco Mercantil:** 4 de março

Vale destacar que a categoria bancária foi a primeira a garantir o direito a PLR em Convenção Coletiva de Trabalho Nacional, em 1995. Desde então, esse direito dos bancários passou por muitos ajustes e melhorias, resultando em valores cada vez maiores.

Jornada de trabalho de até 12 horas por dia

Enquanto no Brasil, comanda por um governo progressista, avançam os debates pelo fim da escala 6x1, para promover maior qualidade de vida à população e geração de novos empregos, na Argentina o governo de extrema-direita de Milei conseguiu passar no Senado uma reforma trabalhista que estende a jornada de trabalho padrão de oito para doze horas diárias. A medida ainda será submetida à apreciação na Câmara dos Deputados.

Fim da escala 6x1 pode gerar 4,5 mi de empregos

Estudo do Cesit/Unicamp (Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho) revela que a mudança no regime poderia gerar entre 4 e 4,5 milhões de novos postos de trabalho. Outro benefício seria o ganho de produtividade em torno de 4,5%, se a jornada fosse reduzida para 36 horas. No centro da agenda sindical, o fim da escala 6x1 sem redução salarial tem o apoio do governo Lula e de 71% da população brasileira, segundo o instituto Quaest.

De 13 a 23 de março



EU APOIO E VOTO

CHAPA
2

DIRETORIA E CONSELHO
DELIBERATIVO

CHAPA
55

CONSELHO FISCAL

PARA O CONSELHO DE
ADMINISTRAÇÃO DA CAIXA

DE 4 A 6/3/26

Vote
0001

FABI UEHARA
NOSSA VOZ NO CA

#fabimerepresenta