



Dia da Mulher uma data que requer respeito



O 8 de março não é apenas uma data comemorativa, mas um marco histórico de luta, resistência e conquistas das mulheres ao longo dos anos. Mais do que flores e homenagens simbólicas, o Dia Internacional da Mulher exige reflexão sobre igualdade salarial, combate à violência, respeito no ambiente de trabalho e ampliação

de direitos.

A presença da mulher no mercado de trabalho cresceu, mas os desafios permanecem. Diferenças salariais, dupla jornada e falta de oportunidades em cargos de liderança ainda fazem parte da realidade.

No setor bancário as mulheres ainda enfrentam desafios. O resultado do Censo da Diversidade mostra que o índice de homens no setor cresceu, de 51,6% em 2008 para 54% ano passado. Entre os postos de liderança, 38% são ocupados por mulheres.

Os dados de desligamentos dos últimos anos mostra que na hora do

corte, elas são os principais alvos. Em 2025, o setor eliminou 8,9 mil vagas, 63% (5,6 mil) eram ocupados por mulheres. Entre 2020 e 2025, dos 23,9 mil postos de trabalho fechados pelos bancos, 87% (20,6 mil) eram ocupados por profissionais do sexo feminino.

Valorizar a mulher é garantir condições justas, respeito e dignidade todos os dias do ano.

Neste 8 de março, reforçamos: a tese de que respeito não é favor, é direito.

Jornada longa não significa produção

O debate sobre produtividade no Brasil costuma focar em quem trabalha. Mas um ponto essencial quase não aparece. Investimento real das empresas em tecnologia, gestão e qualificação profissional.

Dados do Ipea (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada) mostram que a proporção de pessoas trabalhando entre 49 e 60 horas semanais passou de 21,8% em 2012 para 27,3% em 2022. Ou seja, em vez de produzir melhor com inovação e capacitação, muita gente trabalha mais horas para compensar a falta de modernização.

O aumento das jornadas tem sido usado para compensar a falta de investimento em tecnologia e estrutura. O resultado é:

- ✗ Pressão excessiva
- ✗ Metas abusivas
- ✗ Adoecimento físico e mental
- ✗ Queda na qualidade de vida

Por isso, o Sindicato dos Bancários é favorável ao fim da Jornada 6x1.

Eleição para o CA da Caixa começa nesta quarta



Tem início nesta quarta-feira o processo de eleição para o Conselho de Administração da Caixa. A participação dos empregados é fundamental para fortalecer a representação e garantir que as decisões estratégicas contem com a voz dos

trabalhadores

O voto é um instrumento democrático essencial para assegurar transparência, defesa dos direitos e compromisso com a valorização do quadro funcional.

VOTAÇÃO:

DAS 8H DE
04/03/2026
ÀS 17H DE
06/03/2026

1 Acesse o site:
eleicaoca.caixa.gov.br

O Sindicato apoia à candidatura de Fabi Uehara, por sua trajetória de defesa dos direitos dos trabalhadores, transparência na gestão e compromisso com o fortalecimento da Caixa 100% pública.