



Braços cruzados contra o desmonte



O Banco do Brasil pretendia dar início ao plano de reestruturação, ontem, retirando todas as funções de caixa. Como forma de protesto e indignação, os funcionários realizaram paralisação nacional de 24 horas. Em mais um grande ato, os funcionários e o movimento sindical mandaram o recado que vai ter mais luta, sim, con-

tra o desmonte e em defesa da empresa e do funcionalismo.

Os trabalhadores se uniram para combater as demissões voluntárias, o descomissionamento de caixas, a redução de salários e a realocação para qualquer lugar do país, uma mudança radical na vida dos trabalhadores.

A reestruturação do governo Bolsonaro vai desligar mais de 5 mil funcionários, fechar, ainda no primeiro semestre, 361 unidades (112 agências, sete escritórios e 242 Postos de Atendimento). Ainda vai converter 243 agências em postos de atendimento e transformar 145 unidades de negócios em Lojas BB, esses dois últimos sem gerentes e guichês de caixa.

Aprovado o banco de horas do Santander

Em assembleia virtual, realizada na terça-feira (09), os funcionários do Santander da base do Sindicato dos Bancários de Dourados e Região aprovaram, por ampla maioria, a proposta de acordo de banco de horas. Os empregados aceitaram a proposta de adiamento do início da compensação do banco de horas gerado em decorrência da pandemia de Covid-19, previsto inicialmente para janeiro. A nova data é março.

No entanto, o Sindicato alerta que está condicionada à análise futura das condições da crise sanitária, com a possibilidade de nova prorrogação. O acordo aumenta o período para a compensação de 12 para 18 meses, sendo vetado desconto em folha de pagamento até que o prazo seja encerrado. Se houver demissão sem justa causa ou aposentadoria, também é vetado o desconto das horas não compensadas.

Funcionários do Itaú aprovam Acordo

Os trabalhadores do Itaú Unibanco da base do Sindicato dos Bancários de Dourados e Região-MS, aprovaram por unanimidade dos votantes o acordo coletivo que regulamenta o sistema alternativo eletrônico de jornada de trabalho 2020/2022.

A assembleia foi realizada nesta quarta-feira (10) de forma virtual através da plataforma eletrônica de assembleias "VotaBem", com a participação de ampla maioria dos funcionários. O acordo coletivo terá vigência de dois anos, a partir da data de 18/09/2020.

Bradesco antecipa PLR para esta sexta-feira

Após reivindicação do movimento sindical, o Bradesco vai antecipar o pagamento da segunda parcela da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) para esta sexta-feira (12). O prazo para crédito termina em março.

No momento em que as conquistas dos trabalhadores são ameaçadas pelas empresas e pelo governo Bolsonaro, é importante lembrar que a PLR é mais um dos direitos conquistados pelo movimento sindical após anos de luta. O benefício é resultado da mobilização da categoria e dos sindicatos, conquistado com greves e negociações.

Reeleita para o Caref



CAREF

Débora Fonseca

Apoiada pela grande maioria dos sindicatos, Débora Fonseca foi reeleita com 25.587 votos, o que representa 76% dos votos válidos, para representar os funcionários no Caref (Conselho de Administração) do Banco do Brasil. Débora é a única representante dos bancários em meio a um conselho indicado pelo governo e pelos acionistas. A conselheira reafirma o compromisso com a luta em defesa dos funcionários, contra o enfraquecimento do BB, a privatização e a venda das subsidiárias do banco.

Reunião da COE e Itaú

As demandas dos funcionários do Itaú serão debatidas entre a COE (Comissão de Organização dos Empregados) e a direção do banco, nesta sexta-feira (12), às 16h, por videoconferência. Demissões, banco de horas negativas e PCR (Programa Complementar de Resultados) estão entre as prioridades da negociação. Na mesma data, às 13h, os membros da COE se reúnem virtualmente para preparar o debate com o Itaú.

Renovação CCV Caixa

Após várias reivindicações, a CEE (Comissão Executiva dos Empregados) da Caixa assinou a renovação do acordo da CCV (Comissão de Conciliação Voluntária), na terça-feira. A vigência do novo documento vai até 31 de dezembro de 2022.